

УДК 625.62

РАЗРАБОТКА УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Dadabayeva Naziraxon Abdurazaqovna

Andjon viloyati Favqulodda vaziyatlar boshqarmasi

Hayot faoliyati xavfsizligi o`quv markazi o`qituvchi

Telefon: 93 444-13-66

Xamraboyev Ilxomjon Sotvoldievich

Andjon viloyati Favqulodda vaziyatlar boshqarmasi

Hayot faoliyati xavfsizligi o`quv markazi katta o`qituvchi

Telefon:998 97 994-04-43

Разработка условий труда для эффективной охраны труда

Аннотация: В следующей статье рассматривается понятие охраны труда. Также в данной статье поясняется, к каким особенностям условий работает термин охрана труда. Она занимается общественным контролем за исполнением государственных указов, исполняемых актов по охране труда.

Ключевые слова. Труд, отношения, координация деятельности, условия труда, систематический мониторинг, предприятия, граждане, общественный контроль, профсоюзы

Граждане Республики Узбекистан, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на охрану труда. Охрана труда - это система социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, действующая на основании соответствующих законодательных и иных нормативных актов. Они нацелены на

обеспечение безопасности, поддержание здоровья человека, работоспособность в процессе труда.

Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона и других нормативных актов, изданных в соответствии с ним. Действие настоящего Закона распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями различных форм собственности и управления, в том числе с

индивидуальные работодатели;

члены кооперативов;

студенты высших учебных заведений;

студенты средних специальных учебных заведений,

- профессионально-технические училища;
- общеобразовательные школы, проходящие производственную практику;
- военнослужащие, привлеченные для работы на предприятиях;
- граждане, проходящие альтернативную службу;
- сотрудники, отбывающие наказание по приговору суда.

Государственная политика в области охраны труда основана на принципах. Он нацелен на приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия. Координация деятельности в области охраны труда с другими сферами экономической и социальной политики считается важной в этой сфере.

Обязательным также является установление единых требований в области охраны труда для всех предприятий независимо от формы собственности и управления. Обеспечивает экологически чистые условия труда и систематический мониторинг состояния окружающей среды на рабочем месте.

Законы и другие нормативные акты регулируют и контролируют повсеместное выполнение требований по охране труда на предприятиях. Участие государства в финансировании охраны труда играет важную роль в их обеспечении соблюдения. Подготовка специалистов по охране труда в высших и средних специальных учебных заведениях может стать эффективным способом охраны труда.

Охрана труда занимается разработкой и внедрением безопасного оборудования, технологий и средств защиты для рабочих. Мы широко используем достижения науки, техники, передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда. Речь идет также о бесплатном обеспечении работников специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием. Существуют специальные организации, которые обязаны расследовать и регистрировать все несчастные случаи на производстве и все профессиональные заболевания и на этой основе информировать население об уровне производственных травм и профессиональных заболеваний. Они защищают интересы сотрудников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания. Они поддерживают деятельность профсоюзов и других общественных объединений,

Международное сотрудничество в решении проблем охраны труда также является жизненно важным фактором защиты их труда.

Предприятия, специалисты, граждане могут объединяться для решения проблем охраны труда в общественные объединения, действующие в соответствии с законодательством Республики Узбекистан об общественных объединениях. Органы государственного и хозяйственного управления, надзора и контроля, а также предприятия оказывают этим объединениям посильную

помощь и поддержку и учитывают разработанные ими положения и рекомендации при разработке и принятии решений по вопросам охраны труда.

При выполнении предприятиями и гражданами Республики Узбекистан работ на основании международных договоров и соглашений установленные в них требования по охране труда применяются в соответствии с настоящим Законом, законодательством Республики Узбекистан о труде, если не согласовано иное. Особенности регулирования отношений в вопросах охраны труда иностранных граждан, работающих на предприятиях Республики Узбекистан, устанавливаются соглашениями между заинтересованными сторонами.

Кабинет Министров Республики Узбекистан совместно с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана устанавливает уровни требований, необходимых для обеспечения безопасности труда на производстве, путем разработки и принятия научно обоснованных стандартов, правил и положений для охраны труда, окружающей среды, а также разрабатывают по согласованию с профсоюзами и финансируют республиканские целевые программы по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и контролю за их выполнением. Министерства и ведомства по согласованию с соответствующими профсоюзными органами разрабатывают и финансируют программы по улучшению условий труда.

Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка, производство, ремонт средств производства, внедрение технологий, в том числе приобретенных за рубежом, не соответствующих требованиям стандартов, эргономики, норм и правил по охране труда, не являются разрешаемыми. Ни одно новое или реконструируемое предприятие, средства производства не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если они не имеют паспорта безопасности, выданного в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Предприятия, подлежащие регистрации в установленном порядке, обязаны предоставить предварительное разрешение соответствующих надзорных и контролирующих органов Республики Узбекистан на право осуществления своей деятельности. Порядок получения предприятием такого разрешения определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Деятельность предприятий или эксплуатация средств производства, не отвечающих требованиям безопасности труда и представляющих угрозу здоровью или жизни работников, подлежат приостановлению уполномоченными органами в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан. до приведения их в соответствие с требованиями охраны труда. Запрещается использование в производстве опасных веществ, для которых не разработаны предельно допустимые нормы (концентрации) и которые не прошли экспертизу в установленном порядке. Государство и предприятия в Республике Узбекистан осуществляют подготовку в высших и средних специальных учебных заведениях специалистов для работы в службах охраны труда предприятий.

В высших и средних специальных учебных заведениях необходимо организовать обязательное изучение студентами и слушателями курса охраны труда с учетом особенностей производства в различных отраслях народного хозяйства. Министерства, ведомства, концерны, ассоциации и другие органы управления хозяйством проводят переподготовку специалистов для работы в системе охраны труда.

Финансирование охраны труда осуществляется государством, а также за счет добровольных взносов общественных объединений и предприятий независимо от формы собственности. Бюджетные ассигнования на охрану труда (республиканские и местные), выделяемые в соответствующих бюджетах отдельной строкой, используются для содержания органов управления, надзора и контроля, финансирования исследовательских проектов и реализации государственных целевых программ по охране труда. Каждое предприятие

выделяет необходимые средства на охрану труда в размере, определяемом коллективным договором. Никаких дополнительных затрат на эти цели сотрудники предприятий не несут.

Предприятия вправе создавать централизованные фонды охраны труда за счет прибыли (доходов) от хозяйственной, коммерческой, внешнеэкономической и иной деятельности, а также других источников.

Часть прибыли предприятий подлежит льготному налогообложению, формируется за счет публикации литературы, плакатов, других средств пропаганды охраны труда, а также научно-исследовательских и проектных организаций, полученной за счет создания новых, производства и реализации существующих средств защиты труда. коллективная и индивидуальная защита работников, приборы контроля производственной среды.

Условия труда на предприятии, на каждом рабочем месте должны соответствовать требованиям норм, правил и норм по охране труда.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятии, организация контроля за опасными и вредными производственными факторами и своевременное информирование трудовых коллективов о результатах контроля возложены на администрацию.

На производствах с вредными и опасными условиями труда, а также при работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно по нормам, установленным государственными органами, специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, моющие и дезинфицирующие средства, молоко и другие приравненные к ним продукты питания, лечебно-профилактическое питание.

Министерства, ведомства, концерны, ассоциации и другие хозяйственные органы координируют работу по охране труда в соответствии с положениями,

которые они утверждают по согласованию с Центральным (республиканским) комитетом профсоюзов.

На предприятиях со штатом от 50 и более человек создаются службы по охране труда из числа лиц со специальной подготовкой. Вводятся должности для найма для этого специального персонала. Дополнительно может быть выделено 50 и более автомобилей, созданы службы и введены дополнительные должности для обеспечения безопасности дорожного движения. На предприятиях с меньшим количеством сотрудников и количеством транспортных средств выполнение функций службы охраны труда возлагается на одного из руководителей.

Службы охраны труда и безопасности дорожного движения работают по положениям, согласованным с профкомом, и по своему статусу приравнены к основным службам предприятия и подчиняются его руководителю.

Специалисты службы охраны труда вправе контролировать соблюдение всеми работниками правил и норм охраны труда, давать указания руководителям структурных подразделений по устранению выявленных нарушений, а также делать представления руководителям предприятий о привлечении к ответственности тех, нарушающие законодательство об охране труда.

Специалисты служб охраны труда и безопасности дорожного движения не могут быть привлечены к выполнению работ, не связанных с их служебными обязанностями.

Службы охраны труда и безопасности дорожного движения ликвидируются только в случае прекращения деятельности предприятия. Работники предприятий подлежат обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Узбекистан.

Условия трудового договора (соглашения) должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Наем граждан на работу, противопоказанную им по состоянию здоровья, запрещен. При приеме на работу сотрудника с заведомо высоким уровнем потенциального риска профессионального заболевания администрация обязана его об этом предупредить. Предприятие обязано организовывать предварительные при заключении трудового договора и периодические в течение срока его действия медицинские осмотры работников ряда профессий и отраслей в порядке, установленном органами здравоохранения. Сотрудники не имеют права уклоняться от медицинских осмотров.

Если работники уклоняются от прохождения осмотров или не соблюдают рекомендации медицинских комиссий по результатам осмотров, администрация имеет право не допустить их к работе.

Работник имеет право потребовать внеочередное медицинское обследование, если считает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда.

Администрация обязана внедрять современные средства охраны труда и обеспечивать санитарно-гигиенические условия труда, предотвращать производственный травматизм и профессиональную заболеваемость.

При возникновении ситуации, представляющей угрозу для здоровья или жизни сотрудника, он незамедлительно уведомляет об этом администрацию, которая обязана после подтверждения со стороны надзорных и контролирующих органов приостановить работу и принять меры по устранению этой угрозы.

Каждый работник должен нести ответственность за свое здоровье и жаловаться, когда он сталкивается с какой-либо опасностью. Если администрация не примет необходимых мер, работник имеет право без каких-либо дисциплинарных взысканий прекратить работу до устранения угрозы. В этом

случае повар не имеет права принимать какие-либо меры по наказанию забастовавшего работника.

Администрация не вправе требовать от работника возобновления работы, если по-прежнему существует непосредственная серьезная опасность для его жизни и здоровья, подтвержденная инспекцией по охране труда, и обязана оплатить работнику все материальные затраты за весь период увольнения. работы.

В случае нарушения администрацией законодательства об охране труда, подтвержденного органами надзора и контроля, трудовой договор может быть расторгнут в любой момент по заявлению работника с выплатой выходного пособия.

Здесь мы можем сказать, что законы штата могут защитить права рабочей силы любой ценой. При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания администрация на основании медицинской справки должна перевести его на другую работу с сохранением среднемесячной заработной платы на период переподготовки.

Все сотрудники предприятий, в том числе руководители, обязаны пройти обучение, инструктаж, проверку знаний и переаттестацию в порядке и сроки, установленные для их профессии и видов работы органами государственного надзора и контроля.

Для всех новых поступающих, а также тех, кто переводится на другую работу, администрация обязана проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам работы и оказывать помощь пострадавшим в несчастных случаях. Для работников, поступающих на работу на предприятиях с повышенным риском или требующих профессионального отбора, проводится предварительная подготовка по охране труда с экзаменами и последующей периодической переаттестацией.

Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда в установленном порядке, запрещается. Администрация обязана обеспечивать постоянное повышение квалификации сотрудников по вопросам охраны труда.

Сотрудники предприятия имеют право требовать, а администрация обязана предоставлять им информацию о состоянии условий труда и охраны труда на рабочих местах, полагающихся на средства индивидуальной защиты, льготах и компенсациях. Есть определенные категории работников: женщины, молодежь, с ограниченной трудоспособностью.

Государственный надзор и контроль за повсеместным соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляется специально уполномоченными государственными органами, действующими в соответствии с положениями об этих органах, утвержденными Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляется трудовыми коллективами и профсоюзными организациями в лице избранных ими представителей по охране труда.

Уполномоченный по охране труда, прошедший специальную подготовку, вправе беспрепятственно проводить проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносить предложения по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных. Для выполнения своих обязанностей сотруднику по охране труда отводится не менее двух часов в неделю в рабочее время с оплатой в размере среднего заработка. Права профсоюзов на защиту прав трудящихся на охрану труда Профсоюзы защищают право трудящихся на здоровье и безопасность в соответствии с законом.

Профсоюзы участвуют в разработке и утверждении правил охраны труда в установленном порядке. Профсоюзы участвуют в работе государственных комиссий по испытанию и вводу в эксплуатацию средств производства, в расследовании профессиональных заболеваний на производстве, в заседаниях медико-трудовой экспертной комиссии.

Профсоюзы по собственной инициативе или по запросу работников могут обращаться в суд с исками в защиту своего права на возмещение вреда, причиненного травмой или иным повреждением здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также в иных случаях. о нарушении права трудящихся на здоровье и безопасность. За невыполнение требований по охране труда предприятия выделяют средства на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по повышенным ставкам, которые периодически пересматриваются в зависимости от состояния условий труда, опасности, опасности и тяжести выполняемых работ.

Основанием для пересмотра тарифов является заключение государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан. Предприятия, производящие и поставляющие промышленную продукцию, не отвечающую требованиям охраны труда, возмещают потребителям причиненный им ущерб в порядке и на условиях, определенных законодательством Республики Узбекистан. Продажа и реклама средств производства, средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе приобретенных за рубежом, не соответствующих требованиям стандартов, правил и норм по охране труда, установленных в Республике Узбекистан, являются незаконными.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов по охране труда или воспрепятствовании деятельности представителей государственных и общественных органов надзора и контроля,

привлекаются к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан. За нарушение требований нормативных актов по охране труда другие работники предприятий несут ответственность в установленном порядке. Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность по вине администрации в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие выплачивает единовременную выплату и возмещает ущерб за вред здоровью в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Узбекистан.

Предприятие компенсирует пострадавшему работнику расходы на лечение, протезирование и другие виды медико-социальной помощи, если он признан нуждающимся в них, а также обеспечивает профессиональную переподготовку и трудоустройство пострадавшего в соответствии с медицинским заключением или возмещает расходы для этих целей. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве предприятие возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Узбекистан.

Как мы видели на примере нашей собственной страны, трудовое законодательство преследует единую цель: они защищают права сотрудников и устанавливают обязанности и ответственность работодателей. У них также есть несколько функций. Основные функции трудового законодательства заключаются в обеспечении равных возможностей и оплаты труда, физического и психического благополучия и безопасности сотрудников, а также разнообразия рабочих мест.

Хотя многие работодатели по-прежнему придерживаются разумных принципов ведения бизнеса без юридических мандатов, работодатели используют структуру, предусмотренную трудовым законодательством, для обеспечения соответствия своей деятельности федеральным законам.

- Обеспечение равных возможностей
- Обеспечение справедливости оплаты труда.
- Семейное рабочее место
- Право на согласованную деятельность
- Правила техники безопасности на рабочем месте

Законодательство о труде разъясняет и кодифицирует обязанности владельцев бизнеса перед своими сотрудниками. Рабочее движение имеет долгую историю лоббирования законов, которые защищают права рабочих, повышают безопасность рабочих, предотвращают детский труд и увеличивают переговорные позиции рабочих по отношению к их работодателям. Работодатели требуют рабочей силы, потому что рабочие - важная часть производственного процесса. Рабочие используют инструменты и оборудование для превращения затрат в продукцию.

Без рабочих работодатели не могли бы производить товары и услуги и получать прибыль. В конечном итоге трудовое законодательство приносит пользу как работнику, так и работодателю, создавая мирные отношения между ними. Справедливо относясь к сотрудникам и защищая их права, работодатели могут создавать позитивные и полные энтузиазма рабочие места, что в конечном итоге способствует созданию атмосферы, приветствующей успех

Список использованной литературы

1. Положение о порядке создания и организации деятельности службы охраны труда в организациях (Приложение N 5 к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2018 г. N 1066)
2. Положение о порядке организации деятельности профессиональных участников рынка охраны труда и ведения их единого реестра (Приложение № 1 к

Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 апреля 2017 г. № 246)

3. Положение о порядке переподготовки и повышения квалификации в сфере охраны труда (Приложение № 3 к Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 апреля 2017 г. № 246)

4. Киселев, И.Я. Современный капитал и трудовое законодательство. Москва, 1971.