

**INSON RESURLARINI BOSHQARISH JARAYONINI SAMARALI
TASHKIL ETISH (TOSHKENT VILOYATI G'AZNACHILIK XIZMATI
MISOLIDA)**

Kayumova Shahlo Uktamovna
O'zbekiston Respublikasi Toshkent
Bank-moliya akademiyasi 2-kurs tinglovchisi

Hozirgi globallashuv va iqtisodiy o'zgaruvchanlik davrida inson resurslarini boshqarish jarayonini samarali tashkil etish masalasi dolzarb muammolardan biri hisoblanadi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati faoliyatida inson resurslarini boshqarish strategiyalarini ishlab chiqish va amalga oshirish tashkilotning uzoq muddatli muvaffaqiyatini ta'minlash uchun muhim ahamiyatga ega. Inson resurslarini boshqarish samaradorligini oshirish uchun xodimlarning salohiyatini rivojlantirish, motivatsiya tizimini takomillashtirish va innovatsion yondashuvlarni joriy etish talab etiladi. Ushbu maqolada inson resurslarini boshqarish jarayonini samarali tashkil etish uchun zarur bo'lgan omillar va usullar tahlil qilinadi.

Inson resurslarini boshqarishda samaradorlikni ta'minlash uchun asosiy mezonlardan biri kadrlar salohiyatini oshirishdir. Kadrlar salohiyati xodimlarning bilim, tajriba va ko'nikmalarini qamrab olib, tashkilotning umumiy rivojlanishiga bevosita ta'sir qiladi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati misolida, xodimlarning salohiyatini oshirish uchun malaka oshirish dasturlarini amalga oshirish, o'quv kurslari tashkil etish va yetakchilik qobiliyatlarini rivojlantirish muhim o'rin tutadi. Shu bilan birga, xodimlarning faoliyatini baholash va ularni rag'batlantirish jarayonining samaradorligi oshirilishi lozim.

Motivatsiya tizimi inson resurslarini boshqarishning ajralmas qismi hisoblanadi. Samarali motivatsiya tizimi xodimlarning ishga bo'lgan qiziqishini oshirish, mehnat unumdorligini ko'paytirish va tashkilotning strategik maqsadlariga erishishga yordam beradi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmatida xodimlarni rag'batlantirish tizimini kuchaytirish uchun mukofotlash dasturlari, ish sharoitlarini yaxshilash va xodimlar uchun ijtimoiy kafolatlarni ta'minlash muhim hisoblanadi.

Innovatsion yondashuvlar inson resurslarini boshqarishda strategik ustunlikni ta'minlaydi. Zamonaviy texnologiyalarni joriy etish, raqamli boshqaruv tizimlarini qo'llash va xodimlarni innovatsion loyihalarga jalb qilish tashkilotning samaradorligini oshiradi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati misolida, innovatsion yondashuvlarni amalga oshirish orqali xodimlarning ish unumdorligini oshirish va boshqaruv tizimini takomillashtirish imkoniyati mavjud. Shu sababli, zamonaviy boshqaruv vositalarini joriy etish va xodimlarni doimiy ravishda o'qitish ustuvor vazifalardan biri bo'lib qoladi.

Ijtimoiy mas'uliyat inson resurslarini boshqarish jarayonining muhim omillaridan biri hisoblanadi. Xodimlarning mehnat sharoitlarini yaxshilash, ular uchun qulay ish muhitini yaratish va ijtimoiy loyihalarda ishtirok etish tashkilotning ichki va tashqi imidjini mustahkamlashga xizmat qiladi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmatida xodimlarning farovonligi uchun ijtimoiy dasturlarni kengaytirish va ekologik tashabbuslarni qo'llab-quvvatlash muhimdir.

Umuman olganda, inson resurslarini boshqarish jarayonini samarali tashkil etish Toshkent viloyati G'aznachilik xizmatining uzoq muddatli muvaffaqiyatini ta'minlash va barqaror rivojlanishga erishish uchun hal qiluvchi ahamiyatga ega. Strategik rejalashtirish, kadrlar salohiyatini rivojlantirish, motivatsiya tizimini kuchaytirish va innovatsion boshqaruvni joriy etish tashkilotning samaradorligini oshirishga xizmat qiladi. Shu bilan birga, davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash, moliyaviy yordam va qonunchilikni takomillashtirish orqali boshqaruv jarayonini yanada samarali tashkil etish imkonini beradi.

Davlat tomonidan inson resurslarini boshqarish jarayoniga ko'rsatiladigan qo'llab-quvvatlash tashkilotning strategik maqsadlariga erishishida muhim rol o'ynaydi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati misolida, xodimlarni o'qitish va qayta tayyorlash dasturlarini kengaytirish, ish sharoitlarini yaxshilash va malakali mutaxassislarni jalb qilish davlat siyosatining bir qismi bo'lishi lozim. Shuningdek, kadrlar uchun qo'shimcha rag'batlantiruvchi mexanizmlarni yaratish, jumladan, grantlar va stipendiyalar joriy qilish orqali xodimlarning o'z kasbiy mahoratini oshirishga undash mumkin.

Risklarni boshqarish va strategik rejalashtirish inson resurslarini samarali boshqarishning ajralmas qismi hisoblanadi. Xodimlar faoliyatida yuzaga kelishi mumkin bo'lgan muammolarni oldindan tahlil qilish va ularga tegishli choralar ko'rish tashkilotning barqarorligini ta'minlaydi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati rahbariyati strategik rejalashtirish orqali tashkilot ichki resurslarini yanada samarali boshqarishi, xodimlarning ish natijalarini yaxshilashi va resurslarni optimal taqsimlashi mumkin.

Shu bilan birga, tashkilotning uzoq muddatli muvaffaqiyati uchun inson resurslarini boshqarish jarayonini doimiy ravishda takomillashtirish talab etiladi. Bu o'z navbatida yangi texnologiyalarni joriy etish, xodimlarni xalqaro tajribalar asosida tayyorlash va tashkilotning umumiy boshqaruv tizimini rivojlantirishni o'z ichiga oladi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati uchun bu jarayonlar tashkilotning nafaqat milliy darajadagi, balki xalqaro raqobatbardoshligini oshirish imkonini beradi.

Inson resurslarini boshqarishning samarali tizimi tashkilotning muvaffaqiyati va barqarorligi uchun asosiy omil hisoblanadi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmatida bu yo'nalishdagi strategik yondashuvlar tashkilotning ichki va tashqi rivojlanishiga ijobiy ta'sir ko'rsatib, inson resurslaridan samarali foydalanish imkonini

beradi. Davlat va xususiy sektorning qo'shma sa'y-harakatlari bu sohada yuqori natijalarga erishishni ta'minlashi mumkin. Shu sababli, inson resurslarini boshqarish jarayonini doimiy ravishda tahlil qilish va takomillashtirish bugungi kunda dolzarb vazifa bo'lib qolmoqda.

Inson resurslarini boshqarishda innovatsion texnologiyalardan foydalanish jarayonning samaradorligini oshirishda muhim omil hisoblanadi. Zamonaviy boshqaruv tizimlari, jumladan, inson resurslarini boshqarishning avtomatlashtirilgan platformalarini joriy qilish xodimlarning ish jarayonlarini tezlashtirish va resurslardan yanada oqilona foydalanish imkonini beradi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati misolida, bu kabi texnologiyalar orqali xodimlarning mehnat samaradorligini tahlil qilish, ular faoliyatini baholash va ish yuklamasini muvozanatli taqsimlash mumkin. Natijada, nafaqat xodimlarning qoniqish darajasi oshadi, balki tashkilotning umumiy natijadorligi ham sezilarli darajada yaxshilanadi.

Shuningdek, inson resurslarini boshqarish jarayonida strategik hamkorliklar va malaka oshirish dasturlarini rivojlantirish zarur. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmati xodimlari uchun xalqaro tajribalar asosida ishlab chiqilgan trening va o'quv kurslarini tashkil qilish, xalqaro moliyaviy institutlar va g'aznachilik xizmatlari bilan hamkorlikni kuchaytirish ularning kasbiy ko'nikmalarini rivojlantiradi. Bu xodimlarning nafaqat o'z sohasidagi bilimlarini oshirishga, balki innovatsion boshqaruv usullarini joriy qilishga yordam beradi.

Ijtimoiy mas'uliyatni oshirish va xodimlarning sharoitlarini yaxshilash bo'yicha choralar ham inson resurslarini boshqarish tizimining ajralmas qismi hisoblanadi. Xodimlar uchun qulay ish muhitini yaratish, ular uchun sog'liqni saqlash va dam olish imkoniyatlarini kengaytirish, oilaviy va ijtimoiy masalalarda yordam ko'rsatish tadbirlarini tashkil qilish xodimlarning tashkilotga bo'lgan sadoqatini oshiradi. Toshkent viloyati G'aznachilik xizmatida ijtimoiy mas'uliyat doirasidagi dasturlarni kengaytirish orqali xodimlarning motivatsiyasi va ish unumdorligini oshirishga erishish mumkin.

Xulosa qilib aytganda, inson resurslarini boshqarishning samarali tashkil etilishi Toshkent viloyati G'aznachilik xizmatining barqaror rivojlanishida hal qiluvchi omil hisoblanadi. Innovatsion texnologiyalarni joriy qilish, strategik rejalashtirish va ijtimoiy mas'uliyat dasturlarini rivojlantirish xodimlar salohiyatini oshirish va tashkilotning umumiy samaradorligini ta'minlashga xizmat qiladi. Shuningdek, davlat tomonidan ko'rsatiladigan qo'llab-quvvatlash va xalqaro hamkorlik inson resurslarini boshqarish jarayonini yangi bosqichga olib chiqib, tashkilotning uzoq muddatli muvaffaqiyatini kafolatlaydi. Shu sababli, inson resurslarini boshqarishni doimiy ravishda tahlil qilish va takomillashtirish tashkilotning raqobatbardoshligini ta'minlashda muhim rol o'ynaydi.

Manbalar ro'yxati

1. Gulyar Qosimova. *G'aznachilik*. O'quv qo'llanma. Toshkent: «IQTISOD-MOLIYA», 2013.
2. Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi pedagog kadrlarni qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish tarmoq markazi. *Xorijiy mamlakatlarda g'aznachilik tizimi*. O'quv-uslubiy majmua. Toshkent, 2022.
3. Bobojonov To'liqinbek Maxmud o'g'li. *Tashkilotda va korxonalarda inson resurslarini boshqarish samaradorligini oshirish yo'llari*. Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, "Iqtisodiyot" fakulteti, "Mehnat iqtisodiyoti" kafedrası. UDK: 331101:658.
4. M.M. Azlarova. *Inson resurslarini boshqarish*. O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi huzuridagi Muvofiqlashtiruvchi kengash tomonidan tavsiya etilgan o'quv qo'llanma. Toshkent: IQTISODIYOT, 2019.
5. Abdumannonov, B.M. (yil ko'rsatilmagan). *Inson Resurslarini Samarali Boshqarishda Yaponiya Amaliyoti*. Iqtisodiyot va biznes bo'yicha ilmiy maqola.
6. Toshkent Axborot Texnologiyalari Universiteti (2023). *Inson Resurslarini Boshqarish bo'yicha o'quv qo'llanma*. Toshkent: Axborot texnologiyalari.